



Dossier du candidat ou de la candidate
au poste de

Direction générale **Maison McCulloch Hospice**

mars 2021



Au sujet de la Maison McCulloch Hospice

La Maison McCulloch Hospice (MMH) est un centre d'excellence dédié à la prestation collaborative de soins palliatifs de qualité offerts dans les deux langues officielles dans la ville du Grand Sudbury et le district de Sudbury. En répondant aux besoins physiques, psychosociaux, spirituels et pratiques des personnes et de leur famille, la Maison de soins palliatifs les aide à réaliser leur potentiel de vie, même à l'approche de la mort, dans le milieu de leur choix.

La MMH est un édifice indépendant de 26 000 pieds carrés comprenant, en raison d'un agrandissement récent, 20 chambres à coucher individuelles dotées d'un lit et d'une salle de bain pour les résidents et résidentes recevant des soins palliatifs.

Son architecture unique rappelle une atmosphère familiale, plutôt qu'un établissement de soins actifs ou de longue durée. Ce modèle préserve l'intimité des personnes, tout en favorisant une ouverture aux aires communes, ce qui leur permet d'interagir avec les autres personnes qui y résident et les fournisseurs de services. Il y a également des locaux à bureaux pour les fournisseurs de soins de santé et le personnel administratif, de même qu'une salle à manger et une aire de repos pour résidents, résidentes et membres de leur famille.

L'immeuble est entièrement conforme aux normes d'accessibilité et a accès à la technologie, à l'équipement et aux articles nécessaires pour prodiguer des soins palliatifs de qualité, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.

Le bâtiment est situé sur un emplacement de 2,2 acres sur le terrain du Village des soins du Centre de santé St-Joseph (CSSJ), chemin South Bay, à Sudbury, grâce à une entente de sous-location à long terme entre la MMH et le CSSJ. Son emplacement au sein du Village des soins profite d'un site enchanteur à travers les arbres aux abords du lac Bethel.

Situé tout près de l'Université Laurentienne et de l'École de médecine du Nord de l'Ontario, il constitue un complément aux sciences de la santé, aux services sociaux, aux disciplines de la gérontologie déjà présents sur le campus, et augmente également les possibilités de formation et de recherche pour les étudiantes et étudiants provenant de diverses facultés dans le domaine des soins palliatifs.

La MMH joue aussi un rôle éminent au sein de sa communauté par l'entremise d'un système de santé privilégiant les services visiteurs, une équipe de soins partagés, des services pour les personnes

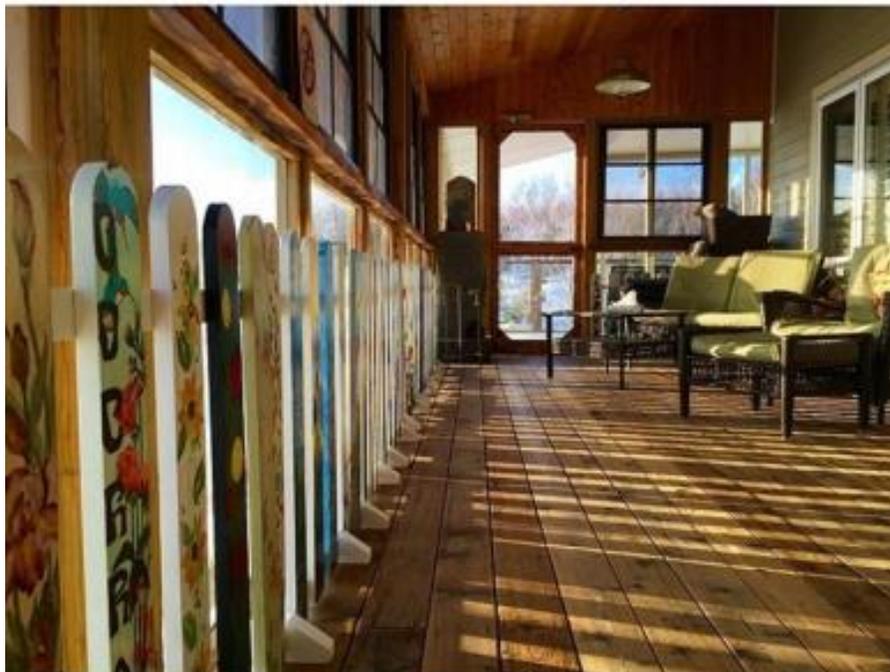
endeuillées et un bassin de bénévoles dévoués.

La Maison de soins palliatifs crée également, dans un milieu stimulant, une cinquantaine d'emplois qualifiés en soins de santé, y compris les gestionnaires et le personnel d'appui. Ce projet favorise la croissance et renforce la capacité du système des soins de santé de la région de Sudbury en développant des partenariats avec de nombreuses agences communautaires, dont Horizon Santé-Nord, le Centre de cancérologie du Nord-Est, l'École de médecine du Nord de l'Ontario, le Centre d'accès aux soins communautaires du Nord-Est, VON Sudbury-Manitoulin, Bayshore, les institutions secondaires et postsecondaires, etc.

La Maison de soins palliatifs est gérée par un directeur général. Les programmes et services sont sous la gestion d'une directrice des soins et d'un directeur des

soins aux résidentes et résidents, en consultation avec un conseiller médical et le médecin de la Maison. Un personnel engagé de soutien administratif et d'entretien de l'édifice assure au jour le jour un bon fonctionnement des activités de l'organisme.

La Maison de soins palliatifs fournit un modèle intégré de soins palliatifs à ses résidents par une approche de prestation des soins axée sur le travail d'équipe. On y trouve notamment des médecins, des infirmières, des préposés aux services de soutien, un coordonnateur des soins de soutien et des bénévoles. Ce modèle permet de réunir les membres de la famille, les amis et les professionnels de soins de santé et de former une équipe de soignants, de sorte que les résidents peuvent vivre leurs derniers jours dans la dignité et le confort, entourés des personnes qui les aiment.



Cliquez [ici](#) pour en savoir davantage sur notre plan stratégique.

La MMH est régie par un conseil d'administration de 12 personnes. Le conseil est un organisme dirigeant bilingue. La composition des membres dans son ensemble tient compte de son rôle et de son mandat élargi dans la collectivité. Cliquez [ici](#) pour en savoir davantage sur le conseil d'administration.

L'énoncé de mission

La MMH est un centre d'excellence dédié à la prestation collaborative de soins palliatifs de qualité offerts dans les deux langues officielles dans la ville du Grand Sudbury et le district de Sudbury. En répondant aux besoins physiques, psychosociaux, spirituels et pratiques des personnes et de leur famille, la Maison de soins palliatifs les aide à réaliser leur potentiel de vie, même à l'approche de la mort, dans le milieu de leur choix.

La vision

Chaque personne doit pouvoir vivre et mourir en paix, avec dignité, sans douleur, entourée de ses proches, dans le milieu de son choix.

Les valeurs

- la compassion
- la dignité
- l'intégrité
- le respect



L'opportunité

Le directeur général ou la directrice générale est responsable de la bonne gestion de la MMH, conformément aux priorités identifiées dans le cadre stratégique, à sa mission, à sa vision et à ses valeurs de base.

Les principales sphères de responsabilité :

- la planification et la gestion des opérations;
- la planification et la gestion des programmes;
- la planification et la gestion des ressources humaines;
- la surveillance financière;
- les relations communautaires et politiques;
- la qualité, la sécurité et la gestion du risque;
- faire rapport au conseil d'administration et collaborer efficacement avec lui;
- collaborer avec le conseil d'administration de la Fondation relativement aux initiatives de levées de fonds; et
- faire valoir sa présence auprès d'organismes et comités provinciaux, plus particulièrement *l'Ontario Hospice and Palliative Care Association*.



L'individu + les compétences

- Le candidat ou la candidate retenu(e) détient une maîtrise ou l'équivalent en matière de soins de santé (*).
- Cinq années d'expérience progressive en gestion dans un poste supérieur en milieu de soins de santé communautaire et, de préférence, une expertise clinique en soins palliatifs.
- En raison d'antécédents professionnels, avoir bâti des équipes hautement efficaces, favorisant la collaboration et travaillant efficacement avec les partenaires et les fournisseurs de services.
- Preuve d'expérience de leadership en milieu de soins palliatifs ou pour malades en phase terminale et d'un engagement à offrir les meilleurs soins possibles.
- Passion et engagement sans faille envers la mission de la MMH, avec preuves d'avoir prodigué des soins de haute qualité et preuve d'expérience de leadership en milieu de soins palliatifs ou pour malades en phase terminale.
- Participation active à des initiatives de levées de fonds et établissement de bonnes relations avec les donateurs au sein d'un organisme à but non lucratif, et plus particulièrement, expérience à travailler avec le conseil d'administration d'une fondation;
- Connaissance et expérience pratique dans la conception et l'évaluation de programmes, ainsi que l'amélioration de la qualité dans le secteur non lucratif.
- Connaissance pratique des priorités du RLISS, du MSO et du MSLDO, des tendances actuelles en santé, la législation et les programmes rattachés aux soins palliatifs.
- Excellentes aptitudes en communication orale et dans les deux langues officielles. Le candidat idéal ou, la candidate idéale sera bilingue (*).
- Niveau élevé d'intelligence émotionnelle.
- Feuille de route ou expérience à développer ou établir des relations solides avec des partenaires politiques et communautaires.
- Capacité d'intégrer la recherche pertinente et de mettre en œuvre les résultats dans une pratique informée.
- Preuve de compétences élaborées en leadership reconnues dans le mentorat du personnel.
- Maîtrise de la gestion du financement et expérience dans les obligations de fiduciaire pour des organismes financés par le RLISS/les bailleurs de fonds.
- Fortes compétences en marketing et en gestion des affaires avec preuve de qualités de chef de file dans l'amélioration et l'enrichissement des programmes.
- Attestation originale et à jour d'une vérification de casier judiciaire satisfaisante relative au secteur vulnérable.

(*) On pourrait envisager de considérer un candidat ou une candidate hautement qualifié(e) qui rencontre la plupart des critères, sinon tous.

VIVRE à Sudbury

La ville du Grand Sudbury se trouve au centre du Nord-Est ontarien, à l'embranchement de trois routes principales. Elle fait partie du Bouclier canadien dans le bassin des Grands Lacs. Sa superficie est de 3 627 kilomètres carrés, ce qui la classe la plus grande municipalité géographiquement en Ontario et la deuxième plus grande au Canada. On la considère la ville des lacs avec 330 lacs et le plus grand lac au sein d'une ville, soit le lac Wanapitei.

Le Grand Sudbury est en pleine expansion avec une population croissante de plus de 165 000 résidents, et près d'un demi-million d'habitants vivant dans un rayon de 160 km (100 milles). Sa location stratégique, sa forte base industrielle et sa main-d'œuvre hautement qualifiée font de Sudbury un centre minier de renommée



mondiale, un centre régional de services financiers et services aux entreprises, de tourisme, de soins de santé, de recherche, d'éducation et gouvernemental.

C'est un milieu multiculturel et une communauté réellement bilingue. Sudbury est le foyer de la troisième plus grande population francophone à l'extérieur du Québec. Environ 38 % des résidents disent posséder les deux langues officielles.

Sudbury, avec son environnement à la fois urbain, rural et sauvage, permet à chacun d'y trouver son bonheur.



Le mode de vie et la communauté

Avec ses attraits reconnus, ses confort urbains, ses restaurants, ses lieux de divertissement, sa culture, ses aventures en plein air quatre saisons, le Grand Sudbury continue d'étonner et d'impressionner.

C'est un endroit pour les personnes qui cherchent à découvrir de nouveaux horizons, à progresser dans leur carrière et à croître. C'est un endroit pour les gens qui désirent s'éloigner d'un mode de vie stressant, éviter les heures passées dans la circulation aux heures de pointe, alléger ces pressions d'ordre financier dues aux prix exorbitants des maisons.

Les gens de Sudbury sont heureux, fiers et pleins d'ardeur au travail, avec une tradition d'accueil des nouveaux arrivants, tout en les invitant dans leur cercle d'amis.



Les gens arrivent ici de partout; ils arrivent pour l'aventure et ils y demeurent à cause du mode de vie, des liens créés avec de nouvelles amitiés, de la beauté fraîche, naturelle et saisissante du milieu.

Pour en savoir plus, sentez-vous libre de visiter les sites suivants :

redécouvrezsudbury.ca
investsudbury.ca/fr/
grandsudbury.ca



Renseignements additionnels



Les dates à retenir

À la suite de la réunion du comité de recrutement du **23 avril 2021**, des candidates et candidats sélectionnés seront invités à participer à une entrevue préliminaire avec le comité de recrutement le **28 avril 2021**. Les candidates et candidats finalistes seront invités à participer à la deuxième ronde d'entrevues le **7 mai 2021**.

L'équité en matière d'emploi

La Maison McCulloch Hospice et Mirams Becker souscrivent au principe de l'équité en matière d'emploi et de la diversité en milieu de travail. Nous encourageons les demandes de femmes, de personnes issues de groupes raciaux visibles, de personnes handicapées, de personnes de peuples autochtones et de personnes LGBTQ+.

Nous nous engageons également à donner aux personnes handicapées les mêmes normes et possibilités d'accéder à nos biens et services, et nous nous conformons en tous points à toute loi provinciale applicable sur les personnes handicapées.

Les coordonnées

Pour poser votre candidature en ligne, veuillez consulter :

www.miramsbecker.com/executive-director-maison-mcculloch-hospice

Pour échanger en confidentialité, veuillez entrer en contact avec :



Penny Mirams | Associée
penny@miramsbecker.com
647.395.0176



Hayley Becker | Associée
hayley@miramsbecker.com
647.267.8170